

ÉTÉ 2019
n° 267

MinAlès

La revue des diplômés de l'IMT Mines Alès

— ACTUALITÉS —

**UN POINT SUR L'EXTENSION
DE LA MAISON DES ÉLÈVES**

P.6

— SOLIDARITÉ —

LA FONDATION MINES ALÈS

P.10

— DOSSIER —

ÉNERGIE & ENVIRONNEMENT

P.12

— ACTUALITÉ —

**STRATÉGIE 2022
D'IMT MINES ALÈS**

P.20



IMT Mines Alès
École Mines-Télécom



IMT Mines Alès
Alumni



KAEFER WANNER

Votre partenaire en



- > Isolation
- > Echafaudage
- > Protection de Surface
- > Protection Passive Incendie
- > Désamiantage
- > Aménagement Intérieur
- > Ingénierie
- > Conception d'Echafaudage

Tél.: 01.41.38.16.20 - www.kaeferwanner.fr



Concassage mobile



MATÉRIELS

- Concasseurs à mâchoires, percussion, giratoire
- Scalpeurs : disques, doigts
- Cribles : classique et haute énergie

ACTIVITÉS

- Concassage mobile
- Toutes granulométries
- Découverte de carrière
- Alimentation de poste de concassage

SARL ROCHE GRANULATS - Hameau De Montot - 21430 Brazey En Morvan - Tél. : 03.80.84.07.66

roche.granu@wanadoo.fr - www.rochegrnulats.fr

Avez-vous entendu parler du projet "Campus Numérique" ? Si non, vous en entendrez beaucoup parler dans les prochains mois car c'est le projet soutenu par la Fondation Mines Alès et issu de la stratégie 2018/2022 de notre école. Il constituera l'élément principal de la campagne de levée de fonds de septembre prochain et nous compterons sur votre générosité.



Le numérique a, en quelques années, bouleversé des pans entiers de notre société et comme beaucoup de secteur d'activité, l'enseignement et notre école n'échappent pas à la nécessité d'évoluer et de se transformer. Cette transformation passe par une révolution pédagogique et doit s'accompagner de nouveaux outils et lieux d'apprentissage, qu'ils soient dans l'enceinte de l'école ou à la Maison Des Élèves.

Les futurs mécènes pourront donc, selon leurs priorités, soutenir la mise en place de tablettes et d'outils numériques ou alors l'aménagement de tiers-lieux habituant les élèves au travail nomade. Ceux de la Maison Des Élèves ont été récemment livrés et feront l'objet d'une inauguration officielle à la rentrée. En attendant, vous pourrez déjà découvrir quelques photos dans cette revue et les premiers retours sont extraordinairement positifs.

Les diplômés désireux de développer leur marque employeur au travers de la future campagne de Naming peuvent d'ores et déjà se faire connaître à

infos@mines-ales.org pour recevoir en avant-première la plaquette numérique de la Fondation.

Mais le numérique, ce ne sont pas que des outils ou des espaces de travail, c'est aussi un état d'esprit, une finalité visant à la satisfaction du client et s'appuyant souvent sur la cocréation de valeur et le partage. C'est dans cet esprit que Mines Alès Alumni a renouvelé son partenariat avec Intermines pour le Service Emploi/Carrière et que nous travaillons avec Mines + à la création d'une entité juridique nouvelle pour porter nos projets ; lesquels s'inspireront bien évidemment du résultat de l'enquête d'IMT à laquelle vous avez peut-être participé et dont les résultats seront diffusés d'ici la fin de l'année.

En attendant, je vous souhaite un agréable été. Prenez le temps de lire cette revue dans laquelle vous trouverez des informations sur notre association, nos diplômés et notre école.

Bien amicalement,

Sébastien DEVEAUX (146^e - 1998)
Président de Mines Alès Alumni



Maîtriser les différentes techniques de minage

- Parc de perforatrices dernières générations
- Équipe de mineur/foreurs formée à toute technique de chargement et d'amorçage séquentiel, électronique, non électrique



Réaliser tous types de travaux à l'explosif

- Notre savoir-faire est votre garantie
- Minage en carrière
 - Tirs spéciaux
 - Terrassement rocheux
 - TP

www.tp-spada.com

Minage

22, Chemin des Presses - B.P. 49 - 06801 CAGNES-SUR-MER Cedex
Tél. 04 92 13 72 72 - Fax 04 92 13 72 60



Suivre quotidiennement "la qualité" des tirs de mines

- Amélioration de nos techniques d'abattage
- Obtenir le meilleur rendement "coût/résultat du tir"
- Gage de satisfaction de nos client



Concevoir les études techniques

- Optimisation des charges d'explosifs
- Maîtrise des vibrations sismiques



Les énergies renouvelables sont notre avenir, quand on sait les connecter partout.

Enedis, gestionnaire du réseau de distribution d'électricité, œuvre chaque jour en faveur de la transition énergétique en raccordant plus de 15 000 nouvelles installations de production d'énergie renouvelable en moyenne chaque année. Pour mieux vous servir, quel que soit votre fournisseur d'énergie.

Retrouvez-nous sur Internet

L'ÉNERGIE EST NOTRE AVENIR. ÉCONOMISONS-LA!



SAS I.E.C.S.

Paul CACHOT, Président Directeur Général

Installation et Exploitation
de Carrières et Sablières

contact@iecs.fr - www.iecs.fr

9 Lieu-dit Les Sablières - BP7
70160 MERSUAY

Port. : 06 08 27 81 34 - Tél. : 03 84 91 38 66
Fax : 03 84 91 40 62

MinAlès

La revue des diplômés de l'IMT Mines Alès

01 EDITO

04 ACTUALITÉ ASSOCIATION

- P. 04 Alumni Inside
- P. 05 Evoluons ensemble !
- P. 05 Du changement chez Mines Alès Alumni
- P. 06 Un point sur l'extension de la Maison Des Élèves
- P. 07 Jubilé des promotions en 8
- P. 08 Conférences Métier Alumni

09 SOLIDARITÉ

- P. 09 Remise de bourses
- P. 10 La Fondation Mines Alès

11 ACTUALITÉ CARRIÈRE

- P. 11 Service Emploi/Carrière
- P. 11 Les Alumni témoignent
- P. 11 Newsletter Carrière Mensuelle

12 DOSSIER

- P. 12 Le 100 % renouvelable : c'est techniquement possible et économiquement rentable !
- P. 14 La transition énergétique : la réussir par l'appropriation citoyenne

16 LA MINUTE WEB

18 ACTUALITÉ ALUMNI

- P. 18 MyHotelStats : Take control of your data !
- P. 19 Ils accélèrent la transformation digitale des entreprises

20 ACTUALITÉ ÉCOLE

- P. 20 Une ambitieuse stratégie pour 2022
- P. 21 Quelques mots du directeur de l'école
- P. 22 Forum des entreprises 2019
- P. 22 L'école a fêté ses 175 ans !
- P. 23 TechTheFutur, un booster de projet essentiel
- P. 24 Urgence Climatique
- P. 26 Répare Café

27 ACTUALITÉ ÉLÈVE

- P. 27 La 16^e édition de la Meuh Folle
- P. 28 Tsiky Zanaka, des projets pleins la tête
- P. 29 En 2020, le Cartel est Alésien

29 CARNET ROSE

30 HOMMAGES

- P. 30 Pour Jean-Louis SORIANO (98^e - 1950)
- P. 31 Pour René BREMOND (5^e - 1984)
- P. 31 Pour Jean-Marie DEVOT (115^e - 1967)

32 INFORMATIONS

- P. 32 Agenda 2019
- P. 33 Mines Alès Alumni en quelques chiffres
- P. 33 Comment soutenir votre association ?

Revue publiée par
Mines Alès Alumni
l'Association des Diplômés
de l'école des mines d'Alès
572 chemin du Viget
30100 ALÈS
Tél : 04 66 78 20 81
infos@mines-ales.org
www.mines-plus.org

Directeur de publication :
Sébastien Deveaux (146^e-1998)

Coordinatrice de revue :
Olivia Alarcon

Comité de rédaction :
Erwan Busson, Fanny Devismes, Olivia Alarcon,
Jules Carniel

ISSN : 1244-0078
Dépôt légal : ÉTÉ 2019

Publicité : SEFE
1 voie Félix Eboué 94000 CRETEIL
Tél : 01 48 98 16 73
s.e.f.e@wanadoo.fr

Mise en page : OPTION Création
842 rue de Paris 60520 LA CHAPELLE EN SERVAL
Tél : 0 954 600 600



Alumni Inside Google

Le succès d'Alumni Inside se perpétue. Pour la quatrième édition, c'est en petit comité que certains Alumni ont eu le privilège de découvrir les coulisses du géant américain Google en se rendant dans les locaux du siège social France à Paris.

C'est par groupes de sept que les anciens élèves ont poussé les portes de cette entreprise mystique. Une première session a eu lieu le vendredi 26 octobre 2018 et fort de son succès une deuxième suivit le vendredi 26 avril 2019. Lors de ces journées, nous avons été

chaleureusement accueillis et guidés par François Roux, ancien élève d'IMT Mines Alès de la promotion 2005.

Dès leur arrivée, les participants ont profité d'un moment d'échange autour d'un déjeuner à la cafétéria des employés. S'en est suivie la visite des locaux, un véritable labyrinthe composé d'open spaces, de salles de réunion entièrement équipées, de nombreuses cuisines, salle de jeux, bibliothèque et bien d'autres espaces. Nous avons terminé la journée avec l'exploration de l'Institut Culturel de Google, un lieu où les communautés tech et créatives se réunissent pour partager leurs idées et imaginer de nouvelles expériences autour de l'art et la culture. Un moment convivial où les participants ont pu tester les nouvelles technologies tel qu'un mur interactif qui permet de consulter des images en très haute définition, le Tilt Brush qui permet de dessiner en 3 dimensions dans un environnement à 360°, le Google Art Selfie, et plus encore ...

La bonne humeur était au rendez-vous et l'enthousiasme des participants unanime. Un grand Merci à François ROUX (IG, Alès, 2005) pour son accueil.

Si toi aussi tu souhaites faire découvrir ton entreprise à tes camarades, contactez-nous à l'adresse suivante :

infos@mines-ales.org



Salon du Bourget



Pour la 5^e édition, c'est le Salon International de l'Aéronautique et de l'Espace à Paris Le Bourget qui nous a ouvert ses portes lors des journées réservées aux professionnels.

Les Alumni ont eu le plaisir de découvrir les dernières technologies de l'aéronautique et de l'espace au travers de visites privées de stands tels que Safran, Airbus et Dassault Aviation. Les 13 participants ont pu également assister à des démonstrations en vol surprenantes.

Pour Mines Alès Alumni, cette 5^e édition d'Alumni Inside renforce l'envie d'organiser des événements dans des lieux toujours plus insolites les uns que les autres. Ce sont alors des souvenirs pleins la tête que nous remercions les participants et les stands qui nous ont reçu.

Vous avez une idée de lieu ou de thème pour un prochain Alumni Inside ? N'hésitez pas à nous contacter via

infos@mines-ales.org.

Pour ne pas louper nos prochains événements, restez connectés sur l'agenda du site et retrouvez-nous sur nos réseaux sociaux !

Retrouve tous les événements à venir dans la rubrique Agenda de notre site web.

Évoluons ensemble !

Pour cette année 2019, l'association s'est fixé plusieurs objectifs présentés dans le rapport moral 2018 de la dernière Assemblée Générale :

- ✓ Répondre aux besoins des membres
- ✓ Transformer l'image de l'association
- ✓ Préparer le futur

Contribuer à la vie du réseau des diplômés permet le renforcement de la communauté et l'enrichissement des relations professionnelles. L'implication de tous assure le soutien des projets fédérateurs tels que les bourses aux élèves, le service carrière ou encore la solidarité envers nos aînés.

Nous mettons un point d'honneur à toujours innover pour mieux répondre à vos attentes et nous vous invitons à participer au processus de transformation de notre association à travers votre cotisation.

Notre objectif : être présent à chaque étape de votre vie.

En tant que membre cotisant, vous disposez d'un large panel de services :

- ✓ accès à l'annuaire et aux offres d'emplois ;
- ✓ service Alumni Carrière ;
- ✓ tarifs préférentiels lors des événements ;
- ✓ revue MinAlès papier ;
- ✓ deux nuits d'hébergement gratuites au sein de la MDE.

Un réseau solidaire

Au-delà de la cotisation, toute implication bénévole dans les activités et services proposés est la bienvenue (événements en région, service carrière, mentorat, ...).

Vous pouvez aussi faire un don pour soutenir la Fondation "Mines Alès" et ses projets de solidarité envers les élèves et les diplômés via <https://www.fondation-mines-telecom.org/fondation-mines-ales/>.

Le versement d'une cotisation peut se faire selon différents moyens de paiement (carte bancaire en ligne, prélèvement automatique, chèque). En cas de changement de situation professionnelle et/ou de coordonnées bancaires, pensez à mettre à jour votre profil sur <https://www.mines-ales.org/espace-privé/parametres>.

Nous sommes disponibles par mail à infos@mines-ales.org pour plus d'informations.

Merci pour votre soutien !



Du changement chez Mines Alès Alumni

Départ de Sandra Rodriguez

Voilà maintenant quelques mois que Sandra Rodriguez, anciennement Responsable Animation Réseau de Mines Alès Alumni, nous a quittés pour se tourner vers de nouveaux défis parisiens.

C'est avec beaucoup d'émotions et après 3 belles années à ses côtés, que toute l'équipe lui a souhaité le meilleur pour la suite.

Sandra a permis à l'association de se développer et a mis en œuvre plusieurs projets. Patience et persévérance ont été ses mots d'ordres. Nous l'en remercions.

De qui se compose le service "Animation du réseau" de l'association ?

Au sein du service, on retrouve Fanny, Olivia et Jules :

Fanny, en tant qu'animatrice réseau chargée de projets événementiels, organise tout au long de l'année des événements à destination des Élèves et des Diplômés.

Quant à Olivia et Jules, ces deux étudiants venus tout droit de Montpellier réalisent des études dans le domaine du web et de la communication digitale. Ils ont pour mission la création de contenus afin d'animer le réseau.

De la publication de contenus sur les réseaux sociaux à la création de visuels, les deux étudiants apportent des

idées nouvelles à la communication. Peut-être aurez-vous l'occasion de les rencontrer lors d'événements ?

Ils seront également présents pour l'année 2020 en alternance entre leur école et l'association.

De nouveaux bureaux

En Juin, les bureaux de l'association initialement basés à l'école ont déménagé à la Maison Des Élèves. Mines Alès Alumni se rapproche donc du reste de l'équipe et des élèves.

Voici en image nos 3 animateurs réseau dans leur nouveau bureau...



Un point sur l'extension de la Maison Des Élèves

Le programme immobilier du projet CREAPP a été réceptionné fin avril et l'inauguration officielle est prévue à la fin de l'année. Elle marquera l'aboutissement d'un projet initié il y a maintenant 6 ans, qui aura créé un certain nombre de remous au sein de l'association... Mais au vu du résultat final, des retours positifs des élèves, de l'école, de diplômés et en règle générale de tous ceux qui ont vu le programme, cela en valait la peine.



assemblée générale suit son cours. Le bailleur social retenu pour l'opération a défini le cahier des charges et lancé en mars un appel d'offres en conception/réalisation pour la réalisation des travaux consistant à créer deux studios à partir de 3 simplex. Pour ce qui est du planning, il est prévu un commencement des travaux courant juin/juillet pour une réception en juillet 2020. D'ores et déjà, les élèves logés dans ce bâtiment ont été invités à déménager et bien évidemment de nouveaux logements leur ont été proposés.



Les nouveautés attendues

Outre les 180 studios meublés supplémentaires, les élèves pourront également bénéficier grâce à la salle polyvalente de 700 m², de nouvelles infrastructures (espace de co-working, salles de créativité et salles de travaux de groupes) leur offrant, sur leur lieu de résidence, les conditions idéales pour l'application des nouvelles pédagogies mises en place à l'École (travaux de groupes, apprentissage par projets, etc...).

Salles de travaux de groupes qui feront l'objet d'une campagne de naming

Une campagne de naming via la Fondation Mines Alès sera prochainement lancée pour financer l'aménagement de cette salle.

Rénovation du bâtiment P

Pour terminer la rénovation de l'ensemble des bâtiments de la MDE, le projet de rénovation du bâtiment P, voté en



Jubilé des promotions en 8 2018

En 2018, plus de soixante-dix Alumni des promotions 68, 88, 98 et 2008 se sont réunis pour fêter leur jubilé lors d'un week-end en terre alésienne.

La 116^{ème} promotion a expérimenté, le week-end du 1^{er} septembre, un retour dans le passé afin de marquer leurs 50 ans de sortie de l'Ecole. Certains ne s'étaient point revus depuis leur départ d'Alès en 1968. Un demi-siècle sépare leurs histoires et pourtant, ils se sont retrouvés comme s'ils s'étaient quittés la veille. Lors du week-end les participants, ont pu visiter les nouveaux laboratoires sur le site de Croupillac et la Maison des Elèves, qui de leur temps se trouvaient en centre-ville d'Alès. Une joie pour ces anciens de découvrir ce que sont devenus leurs camarades et leur école.



Plusieurs anciens des promotions 1988, 1998 et 2008 ont quant à eux répondu présent pour célébrer cet événement à l'occasion du 91^{ème} Gala d'IMT Mines Alès le 1^{er} et 2 décembre.

C'est dans une ambiance festive qu'ont eu lieu les retrouvailles où ils ont pu profiter du repas et des animations du Gala. Au cours de la soirée, les représentants des promotions ont également eu l'honneur d'accomplir la tradition en transmettant la lampe de mineur à la promotion sortante. Le lendemain, les réjouissances se sont poursuivies sur le site de la Maison des Elèves avec la visite du campus et un brunch dans la Salle Papès avant de se quitter pour se retrouver au prochain jubilé en 2028.



2019

Pour cette année 2019, nous invitons les promotions 69, 79, 89, 99 et 2009 à se mobiliser pour retrouver leurs camarades lors du 92^{ème} Gala d'IMT Mines Alès. Notez d'ores et déjà la date du 7 et 8 décembre dans vos agendas. Nous vous attendons nombreux.

De plus, si vous pensez avoir l'esprit d'un bon représentant de promo et que vous souhaitez organiser vos retrouvailles cette année, contactez-nous via infos@mines-ales.org !

Conférences Métier Alumni

Les diplômés nous font part de leur expérience professionnelle en participant aux conférences-métiers au cours desquelles ils viennent présenter, devant les étudiants, leur parcours professionnel, leur métier, l'évolution de leur carrière et leur travail au quotidien.

Ces conférences-métiers permettent d'encourager les rencontres, le dialogue et l'échange entre élèves et diplômés et d'apporter des informations sur le métier d'ingénieur dans toute sa diversité, tant par ses secteurs d'activités que ses missions.

Durant l'année 2018, une conférence-métier a pu s'insérer en septembre dans l'emploi du temps des élèves. L'intervention de François ROUX, sorti en 2005 et responsable des partenaires stratégiques à Google France Paris a été unanimement appréciée. Tout comme celle de Corinne Gouhier (Alès, IG, 1991), responsable des laboratoires de développement Primary Flight Control France.

Merci à eux deux pour leurs retours d'expérience sur les formations dispensées à IMT Mines Alès et sur le métier d'ingénieur.



La prochaine conférence prévue sera tenue par Sabrina DUCRUET (IG, Alès, 2008) qui occupe le poste de Chef de Service Programmation au Tunnel du Mont Blanc. La date est prévue courant Octobre. Restez connectés...

Remise de bourses

Chaque année, les étudiants les plus méritants et motivés reçoivent une bourse. Celle-ci a pour objectif de les aider dans leurs projets à l'étranger et les encourager à réussir.

Bourse Mombelet-Vodentcharoff

Comme l'année dernière, la bourse Vodentcharoff a été jumelée avec la bourse d'excellence de l'école. 5 élèves ont été sélectionnés par l'École et leurs projets présentés aux diplômés sous forme de courtes vidéos pour vote. Cette année, c'est Ramona SADEK, élève de 2^e année qui a reçu le prix de 3.000 €.

Félicitation à elle et toute la réussite pour son projet professionnel.



Autres projets de Bourse

Le projet de création d'une bourse reconnaissant l'engagement associatif est en cours. Ce projet est en collaboration avec les élèves et Hélène Le Brun, une jeune diplômée à l'origine du projet. L'idée est de verser une bourse à 2 ou 3 élèves dont l'engagement associatif ne leur a pas permis de postuler à la bourse d'excellence mais dont le projet professionnel et le niveau scolaire restent plus que corrects.

Enfin, un autre projet de soutien aux associations caritatives étudiantes est également en phase de réflexion.

Bourse Michard

La création de cette bourse a été rendue possible par le don de Georges Michard, diplômé de l'EMA en 1922. Il souhaitait initialement que cette bourse bénéficie aux élèves pour **"les aider à se promouvoir en fréquentant les universités américaines pour en revenir avec une connaissance approfondie de l'anglais écrit et parlé"**. Chaque année Mines Alès Alumni distribue entre 10 et 13 k€ correspondant aux intérêts générés par le capital placé (environ 280.000 €).

Les critères d'attribution étant très restrictifs, le C.A avait pris la décision, il y a quelques années, d'étendre la zone géographique et avait commencé à attribuer cette bourse également aux élèves désireux de partir **à l'étranger pour effectuer un ou deux semestre(s) d'études dans un pays non européen et non francophone**.

Après discussion avec la Direction Internationale de l'École, il s'avère que ces critères d'attribution limitaient encore considérablement les impétrants potentiels. C'est ce qui explique que seulement une vingtaine d'élèves étaient éligibles chaque année et parmi ceux-ci, peu avec un statut de boursiers ou en situation financière méritant qu'on leur apporte une aide à la mobilité. En modifiant une nouvelle fois les critères d'attribution et élargissant la zone géographique de destination des élèves, le Conseil d'Administration du 15 avril dernier a permis d'augmenter significativement leur nombre faisant passer le nombre de demandes de 8 en 2018 à 27 pour la première session 2019.

Ainsi, dorénavant, la Bourse Michard s'adresse à tous les élèves désireux de partir **"à l'étranger (même dans un pays européen), à condition que le semestre d'études, le double diplôme ou le stage se fasse dans une université non francophone et que les cours soient dispensés en Anglais ou dans la langue du pays d'accueil (hors français)." Les autres critères déjà en cours et notamment la situation fiscale des parents et la qualité du projet, la qualité des résultats scolaires, l'implication extrascolaire et le comportement à la Maison Des Elèves ne changeraient pas.**



La Fondation Mines Alès

La Fondation Mines Alès, sous égide de la Fondation Mines Télécom a été créée il y a maintenant 2 ans, à l'initiative de Bruno Goubet, ancien directeur d'IMT Mines Alès, avec le soutien de Sébastien DEVEAUX, Président de Mines Alès Alumni.

Après des débuts timides, cette Fondation, qui constitue un cadre de mécénat attractif et sécurisé se doit de devenir un des partenaires stratégiques de Mines Alès Alumni pour l'aider à concrétiser ses ambitions. En qualité d'anciens élèves, vous pouvez contribuer à la réussite de cette Fondation soit à titre de particulier, soit au titre de votre entreprise.

Aussi, vous pouvez vous rendre sur le site <https://www.fondation-mines-telecom.org/fondation-mines-ales/> pour découvrir les projets à soutenir, les possibilités de dons ou de mécénat et les avantages fiscaux attachés.

Deux événements à venir d'ici la fin de l'année :

En tout premier lieu, la campagne de levée de fonds 2019/2020 va être lancée à la rentrée avec l'accent mis sur l'ambitieux projet "Campus digital" visant à transformer, par la digitalisation la pédagogie, les lieux d'enseignement et de vie sur les Campus et à la maison

Des Elèves. Le besoin de financement est de l'ordre de 600.000 €.

Les autres projets tels que le soutien à la mobilité des élèves et des chercheurs, les bourses d'excellence, l'achat de matériels techniques ou scientifiques nécessitent bien évidemment, eux aussi, du financement.

Le second événement, qui devient maintenant une tradition est le dîner de collecte, organisé par la Fondation Mines-Telecom, qui vise à promouvoir la diversité sociale. 88.000 € ont été collectés en 2018. Ce dîner se tiendra le mercredi 9 octobre dans les prestigieux salons de l'Aéro-Club de France et aura pour conférencier Jean-Louis Etienne, l'explorateur des pôles.

Vous pouvez d'ores et déjà vous inscrire directement sur le site de la Fondation ou vous faire connaître auprès de nos services en nous contactant à l'adresse infos@mines-ales.org.



#BOURSES
#DÎNERFMT2019
#DIVERSITÉ SOCIALE

Dîner de collecte de la Fondation Mines-Télécom
en faveur de la **DIVERSITÉ SOCIALE** à IMT Mines Alès

RENCONTREZ JEAN-LOUIS ÉTIENNE
explorateur des pôles

Mercredi 9 octobre - Aéro-Club de France



Service Emploi/Carrière



Signé en mai 2018, le partenariat avec Intermines Carrières a été renouvelé en ce début d'année avec des services étendus. Ainsi, dorénavant, l'ensemble des excellentes prestations offertes aux membres d'Intermines le sont également à nos membres. Certains en ont déjà bénéficié et témoignent. Pour plus de

renseignements sur Intermines Carrières, vous trouverez également ci-après le témoignage de conseillers carrières. N'hésitez donc pas à les solliciter pour toute démarche liée à la recherche d'emploi mais également à la réorientation ou au développement de carrières.

Les Alumni témoignent

"J'ai pu rencontrer et partager avec de nombreux professionnels autour d'un moment festif et convivial. Outre la possibilité d'étoffer mon réseau, j'ai également eu la chance de passer un entretien téléphonique d'environ une heure sur mon parcours avec Patricia.

Je n'avais pas forcément d'attente particulière mais j'ai pu faire un point sur ma carrière et profiter de l'expérience de Patricia pour me conforter dans mon parcours. J'ai reçu énormément de bons conseils pour la suite et j'en profite donc pour recommander vivement aux nouveaux arrivants de participer à ce genre d'événement !"

"Lors d'un afterwork organisé par le service Alumni dans la région strasbourgeoise, j'ai eu l'occasion de profiter du Service Carrière au travers d'un entretien réseau d'une durée de 1h30 au cours duquel j'ai obtenu des conseils et un regard extérieur sur mon projet professionnel.

Mon interlocuteur, de par son expérience, a pu me donner son avis sur la cohérence et la faisabilité de mon parcours professionnel. Je recommande ce service à tous car il permet de confronter sa vision de carrière professionnelle avec des anciens qui ont de la bouteille."

Newsletter Carrière Mensuelle

Afin de ne rien manquer des activités et informations relatives au service Emploi / Carrière, ceux qui le souhaitent peuvent dorénavant s'abonner à la Newsletter spécifique via notre site mines-ales.org (dans Services > Carrière).



Énergie & Environnement

Le 100 % renouvelable : c'est techniquement possible & économiquement rentable !

Dérèglement climatique, risque nucléaire, précarité énergétique, pollution de l'air, épuisement des ressources, déficit de la balance commerciale, crises géopolitiques, ... la liste des maux associés à notre système de production et de consommation d'énergie est longue. Le formidable essor technologique de nos sociétés constaté depuis plus d'un siècle n'a pu se faire que grâce à une utilisation massive d'énergies fossiles et nucléaires, nous conduisant parfois à une véritable ébriété énergétique. Il est désormais urgent de repenser notre système énergétique.

Pour ce faire, les solutions sont aujourd'hui à portée de main. Aux quatre coins de la planète, les signes du changement se font de plus en plus nombreux, et laissent entrevoir un changement de paradigme énergétique.

Des énergies renouvelables compétitives et une consommation d'électricité qui stagne

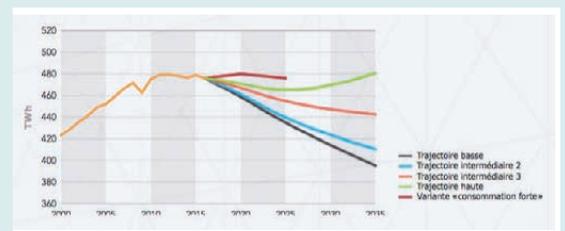
On le voit d'abord sur le terrain économique. Les énergies renouvelables, si souvent décriées pour leur coût prohibitif, deviennent de plus en plus compétitives. Le solaire photovoltaïque et l'éolien (à terre comme en mer) affichent désormais dans certaines conditions des coûts de production bien moins élevés que ceux du "nouveau" nucléaire : alors que celui des futurs EPR dépassera les 100 € / MWh, les appels d'offre solaire ont montré depuis plusieurs années, en France, des coûts inférieurs à 70 € / MWh. En Allemagne, les premiers parcs éoliens offshore sans subvention arrivent, à des coûts de production (hors raccordement) inférieurs à 60 € / MWh.

Cette compétitivité des énergies renouvelables conduit à un basculement : depuis quelques années, il s'installe au niveau mondial davantage d'énergies renouvelables que d'énergies fossiles et nucléaire. Cette tendance est amenée à s'amplifier dans les prochaines années, grâce à la poursuite de la baisse des coûts du solaire et de l'éolien.

Cette hausse de la production d'énergies renouvelables ne conduit pas mécaniquement à une baisse des autres sources d'énergie ; encore faut-il que la consommation d'énergie n'augmente pas plus vite que le rythme d'installation des renouvelables. Or, et c'est la seconde tendance lourde que l'on observe après celle de la baisse drastique des coûts du solaire et de l'éolien, la consommation d'électricité française (et européenne) n'augmente plus. Elle est stable depuis 2011. RTE, le gestionnaire du réseau de transport d'électricité en France, envisage même une diminution de cette

consommation dans les prochaines années, y compris en prenant en compte l'apparition de nouveaux usages (véhicules électriques, davantage de pompes à chaleur, etc.).

La consommation d'électricité pourrait diminuer grâce aux formidables progrès d'efficacité énergétique que nous connaissons dans de nombreux secteurs, sur de nombreux appareils. L'éclairage, les appareils électroménagers, l'informatique, ... présentent d'incroyables potentiels de réduction de consommations. Le renouvellement naturel du parc d'équipements et les différentes réglementations en la matière rendront possibles ces diminutions, qui devront être renforcées par des politiques et mesures appropriées.



Trajectoires de consommation intérieure annuelle d'électricité - RTE, bilan prévisionnel 2017.

Ces constats dessinent clairement une orientation vers une part de plus en plus importante d'énergies renouvelables dans notre mix électrique. Permettent-ils d'envisager dans les prochaines décennies un mix électrique 100 % renouvelable en France (et ailleurs) ? La

réponse est clairement oui. Le scénario négaWatt² porté par notre association le montre, comme de très nombreux autres exercices réalisés à travers le monde, issus d'organisations très diverses (institutions, entreprises, ONG, universités, gouvernements, etc.).

Les renouvelables : des énergies variables mais prévisibles et complémentaires

Techniquement, aucune contrainte majeure ne se profile. Les tenants de l'ancien système mettent souvent en avant le caractère variable de la production solaire ou éolienne pour montrer l'impossibilité de parvenir à un système électrique 100 % renouvelable. Le raisonnement "pas de vent ni soleil entraîne soit un recours aux énergies fossiles soit des coupures d'électricité" est en réalité bien trop simpliste, et masque une méconnaissance de l'ensemble des outils à disposition.

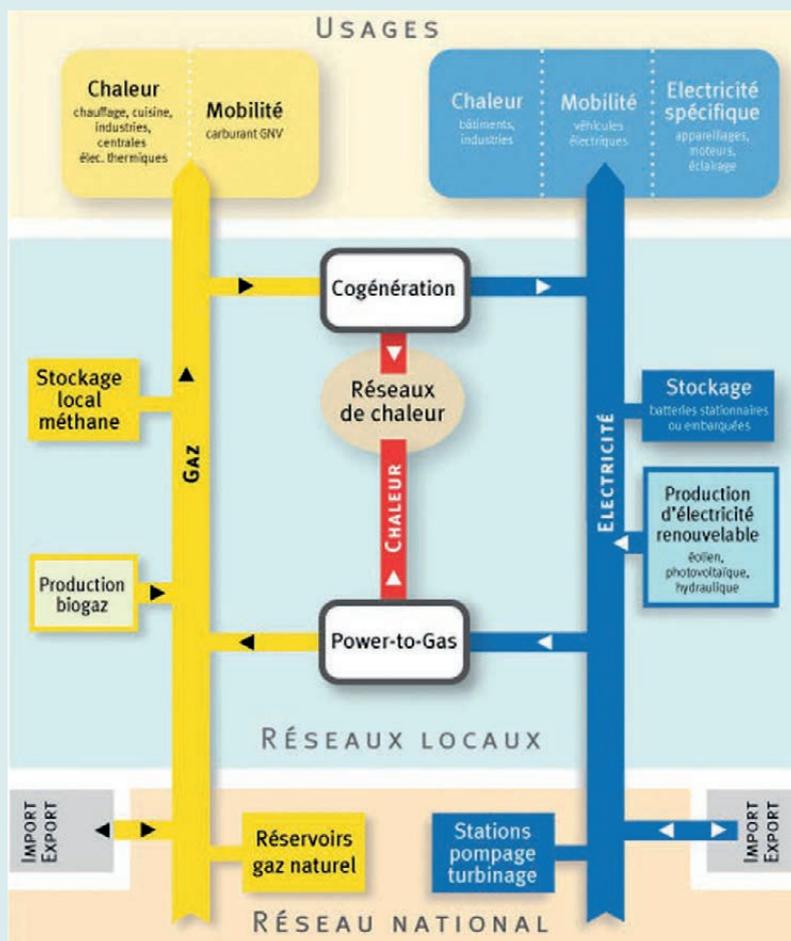


D'abord, le vent et le soleil ne sont pas les seules sources renouvelables. L'hydraulique, la biomasse, le biogaz, etc. peuvent et doivent venir en complément des deux filières dominantes de demain que seront l'éolien et le photovoltaïque. La complémentarité des moyens de production est évidemment un atout, notamment pour la France qui a l'avantage de disposer d'un potentiel de production conséquent dans l'ensemble de ces filières.

Ensuite, des flexibilités sur la consommation et la production d'électricité sont tout à fait envisageables. Certaines existent déjà à grande échelle (effacements de consommation chez les industriels, station de transfert d'énergie par pompage, ...) et peuvent être renforcées, d'autres peuvent être déployées.

Enfin, s'il existe aujourd'hui peu de systèmes satisfaisants de stockage d'électricité à grande échelle, il est par contre très aisé de stocker du gaz naturel. Or, la conversion de l'électricité en gaz est tout à fait possible, grâce aux réactions d'électrolyse et de méthanation. Ce procédé, déjà opérationnel en Allemagne, permet d'envisager un déploiement plus important de l'éolien et du photovoltaïque : grâce à cette valorisation sous forme de gaz des excédents d'électricité (quand la consommation est inférieure à la production), on peut installer davantage de capacités de production, et ainsi renforcer la sécurité du système électrique, limitant les périodes où l'éolien et le photovoltaïque ne permettent pas de répondre aux besoins de consommation.

Le gaz ainsi produit peut être reconverti en électricité en cas de besoin, mais ce n'est pas sa fonction première.



Dans un objectif de mix énergétique 100 % renouvelable - et c'est bien cela qu'il faut viser, au-delà du seul mix électrique 100 % renouvelable - il nous faut développer diverses sources de production de gaz renouvelable, permettant notamment de chauffer nos bâtiments ou d'alimenter nos véhicules de demain.

Un mix énergétique 100 % renouvelable répondant à l'ensemble de nos besoins de consommations d'énergie n'est plus une utopie. Les obstacles techniques et économiques sont derrière nous. Désormais, c'est la volonté politique et l'engagement de la société en faveur de cette transition qui pourront permettre la réalisation de cette nécessaire transition énergétique porteuse de multiples bénéfices économiques, sociaux et environnementaux.

1 - <http://www.rte-france.com/fr/article/bilan-previsionnel>

2 - <https://negawatt.org/Scenario-negaWatt-2017>



Stéphane CHATELIN
IG, Mines Alès, 2005

Il est le directeur de l'Association négaWatt depuis 2014. négaWatt a pour objectif de montrer qu'un autre avenir énergétique est non seulement réalisable sur le plan technique, mais aussi souhaitable pour la société.

La transition énergétique : la réussir par l'appropriation citoyenne

Si aujourd'hui la question n'est plus de savoir si oui ou non il faut faire cette transition mais plutôt comment, en 2005 au moment de l'ouverture du marché de l'électricité en France pour l'ensemble des consommateurs professionnels, bien peu en sont à se poser la question de réduire leur impact environnemental. Récit d'une aventure qui implique aujourd'hui environ 200 000 citoyens en France.

Tout démarre dans les locaux de Greenpeace en 2004 où germe l'idée qu'il est nécessaire que dans le cadre de l'ouverture des marchés, les consommateurs puissent avoir le choix d'une offre 100% renouvelable. Quelques mois plus tard est lancée la coopérative Enercoop, le principe est simple : acheter à des producteurs d'énergie renouvelable (EnR) chaque année, autant que ce que les clients vont en consommer ! Le circuit court de l'électricité est né. Mais à quoi bon miser sur le consommateur pour développer les EnR ? Le marché est loin d'être mûre et il faudra attendre 2015 pour avoir une offre concurrente (avec des contrats directs producteur) sur le marché. Persuadés que les concepts regroupés aujourd'hui sous un terme consensuel de "RSE" sont les fondamentaux du monde économique du 21^e siècle, et que l'implication des usagers dans leur fournisseur d'énergie est une clé tant au niveau du marketing (fidélisation notamment) que de réussite opérationnelles (par exemple réussir à générer des économies d'énergie importantes), les choix du statut de coopérative d'intérêt collectif apparaît comme une évidence pour Enercoop.

En 2009, des citoyens un peu partout qui cherchent à monter des projets de production se rassemblent et créent avec l'aide d'Enercoop le fonds d'investissement Energie Partagée. Le premier outil de financement participatif des énergies renouvelables en France voit le

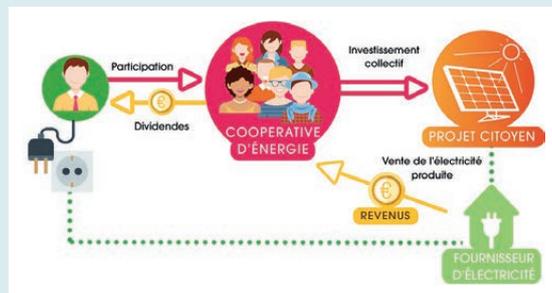
jour. L'intérêt ? Permettre d'accentuer les retombées économiques et financières des EnR sur nos territoires, maîtriser les choix d'aménagement pour ces projets, créer des dynamiques positives, favorables aux EnR dans un contexte social et politique où les éoliennes et les centrales solaires ne sont pas toujours les bienvenues et où les projets mettent 10 parfois 15 ans à sortir de terre !

Lassée de ce constat de blocage, mais pour autant ambitieuse dans ses documents de planification, la Région Languedoc-Roussillon devenue depuis Occitanie réfléchit dès 2012 à faire sauter les verrous de la transition énergétique. L'un d'entre eux est celui de l'acceptabilité locale des centrales. Et ce n'est pas en donnant des leçons de morale qu'on fait adhérer les habitants d'un territoire à un projet mais bien en suscitant l'envie, en créant une dynamique propice à l'émancipation, qui donne la capacité de scander un "oui" face aux "non" qui font tant de bruit dans si peu de bouches. alors quel lien dans tout ça avec ces acteurs ?

En 2014 un partenariat est mis en place entre la Région LR, les collectifs de citoyens, et notamment nombre d'entre eux qui s'étaient érigés contre l'extraction du gaz de schiste et qui ne pouvaient se contenter d'un positionnement "contre", et l'ADEME. Enercoop et Energie Partagée assistent les citoyens en tant qu'AMO, la Région



et l'ADEME donnent un coup de pouce sous forme de subventions. Les acteurs agissent en complémentarité et chacun à sa juste place ! Aujourd'hui, ce sont plus 5000 citoyens en Occitanie qui participent au sein d'une de ces 50 structures locales dédiées à la production d'EnR, faisant de la région la première de France pour les énergies citoyennes ! A l'autre bout du réseau ce sont plus de 10 000 compteurs qui sont approvisionnés en EnR 100% renouvelable et coopératif.



Et l'école dans tout ça ?

Et bien ces projets sont également des sujets de stage très intéressants pour les étudiants de l'école qui reçoivent depuis 2010 des cours sur les EnR et le secteur de l'énergie dispensés par l'équipe d'Enercoop de Montpellier. Elle joue encore une fois son rôle d'acteur pivot de son territoire en favorisant un secteur qui génère de la sécurité énergétique (rappelons que l'électricité est un bien de première nécessité), participe au développement économique local (la Région est le berceau des EnR en France) et progressivement, elle aussi, réalise sa transition en passant du charbon (qui c'est vrai est de l'énergie solaire stockée !!!) aux renouvelables !

Et vous, la transition c'est pour quand ?



Simon COSSUS
IG, Mines Alès, 2005

Il est le directeur général d'ENERCOPP LANGUEDOC depuis 2012.

Enercoop met en avant l'énergie militante en fournissant une électricité locale à la fois éthique et écologique. Enercoop a choisi le statut de Société coopérative d'intérêt collectif (SCIC). Un statut qui permet à chacun d'être pleinement engagé dans la transition énergétique de sa région en s'impliquant bénévolement à leurs côtés.

Plus d'infos sur :

<https://languedoc.enercoop.fr/>
<http://ec-lr.org/>
<https://energie-partagee.org/>

PROFIL ENERGY, vous accompagne sur tous travaux d'accès difficile pour la maintenance industrielle, sur les sites nucléaires/hydrauliques/industriels.

Nos services :

- Sécurisation (ancrage, lignes de vie, filet, gardes corps)
- Couverture/bardage
- Montage métallique, soudure QS QMOS
- Peinture ACQPA / revêtement/ nettoyage
- Maçonnerie
- Inspection contrôle MT UT cofrend
- Electricité/Paratonnerre
- Travaux en milieu confiné sous ARI
- Travaux sur amiante SS4

L'USINE
SITE SACTAR - 84500 BOLLÈNE
☎ +33 4 91 08 06 33

Ingénierie & Intégrateur de Solutions Globales

25 ANS D'EXPERTISE en milieu industriel
En France et à l'Export

Le groupe FADILEC en 4 pôles métier :

- Pôle Automatismes & Informatique
- Pôle Robotique & Vision
- Pôle Banc de test & Mesure
- Pôle Electricité & Instrumentation

www.fadilec.com

AGENCE SUD-EST
Rond-Point des 4 chemins
30290 LAUDUN
Tél : 04 66 90 56 72
Email : nimes@fadilec.com

AGENCE RHÔNE-ALPES
14, rue André Sentuc
69200 VENISSIEUX
Tél : 04 72 50 01 45
Email : lyon@fadilec.com

RETROUVEZ ICI

Tous les temps forts de ces derniers mois sur nos réseaux sociaux.

SUIVEZ-NOUS



Mines Alès Alumni
1305 mentions j'aime



Mines Alès Alumni
301 abonnés



@MinesAlèsAlumni
936 abonnés



@MinesAlèsAlumni
117 abonnés

NOUVEAUTÉ

Découvrez la nouvelle mise à jour de l'application Mines Plus !



 **Mines Alès Alumni**
14 septembre, 12:13

Dans le cadre de la semaine d'intégration, Mines Alès Alumni, en partenariat avec RisCrises, a organisé une formation courte de sensibilisation aux risques d'incendies.



 **Mines Alès Alumni**
16 janvier, 18:26

Cette année, la Sainte-Barbe a été marquée par 16 événements organisés en l'honneur de nos anciens.



 **Mines Alès Alumni**
28 mars 2019

Et si on évoluait ensemble ? Tu fais partie de la team Alumni et souhaites cotiser ? Alors n'attends plus et rejoins-nous ! [#AlumniCotise](#)

ALUMNI
SOLIDARITÉ

 **Mines Alès Alumni**
21 mars 2019

Un étudiant de @IMTMinesAlès a été sélectionné pour participer à un stage. Découvrez tous les stagiaires participants.





Mines Alès Alumni @Mines Alès Alumni - 3 juillet 2018

Découvrez "L'accent", une jeune start up tout droit sortie de l'incubateur IMT Mines Alès, qui développe des cosmétiques innovants à base de châtaignes dans un reportage signé @F3Languedoc



Mines Alès Alumni @Mines Alès Alumni - 19 mars 2019

La taxe d'apprentissage c'est aussi permettre aux élèves de s'épanouir dans de nouveaux projets. Vous souhaitez contribuer au progrès de @IMTMinesAles ? Contactez-nous > service-taxe@mines-ales.fr



Mines Alès Alumni @Mines Alès Alumni - 15 mars 2019

François Jové, diplômé @IMTMinesAles 1995, se lance dans une nouvelle aventure en devenant DSI chez Atol les Opticiens. Nous lui souhaitons une très belle continuation !



Mines Alès Alumni @Mines Alès Alumni - 5 avril 2019

Nous vous ouvrons les portes du 53e Salon du Bourget le Lundi 17 Juin. De la découverte des dernières innovations aux démonstrations en vol, préparez-vous à vivre une expérience inédite.

Alumni

...a réuni plus de 350 Alumni à travers les France mais aussi à l'international !

La Sainte-Barbe



Mines Alès Alumni

18 avril, 12:04

Hier soir s'est déroulée à la Maison Des Élèves la remise des prix de la Bourse Michard, Mombelet-Vodentcharoff et de l'Excellence.



ALUMNI
SOLIDARITÉ

Alumni

...s qui croise une Alumni dans sa ville ça donne quoi ?
...présents dans la même ville/pays que vous par mail !

...tre un étudiant
...ns ta ville !



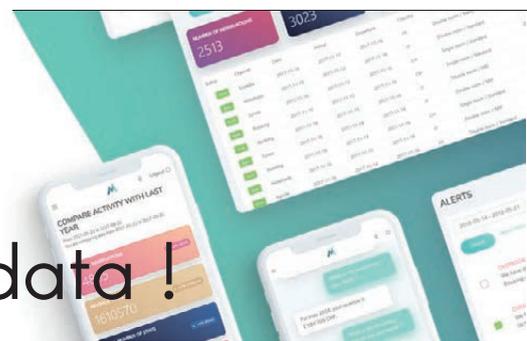
Mines Alès Alumni

2 mai 2019

[AFTERWORK NANTES] Il y a une semaine, le groupe Bretagne a eu le plaisir de se retrouver à Nantes au bar à jeux Pioche.



MyHotelStats : Take control of your data !



Lorsqu'on pense "hôtel", on imagine immédiatement la simple réservation d'une chambre pour une nuit. Mais en réalité l'hôtellerie c'est bien plus que ça. Ce secteur a toujours été fascinant par sa complexité car il réunit en un seul endroit un nombre important de métiers et de services tous différents les uns des autres et génère un nombre gigantesque de données, bien souvent non exploitée.

Un problème qui mérite d'être résolu, un besoin profond

L'objectif d'un établissement hôtelier est de convertir un service en une rentrée d'argent pour en tirer, à terme, une rentabilité. Pour comprendre au mieux son business, le dirigeant souhaite avoir une bonne visibilité de son établissement et garder un œil sur son organisation et ses ventes. Les responsables cherchent donc à exploiter leurs données pour générer des statistiques et des prévisions pertinentes afin d'être le plus efficace possible. Cependant il est rapidement confronté à différents problèmes techniques : comment extraire les données de son logiciel de gestion pour les analyser ? Et une fois leurs données extraites, comment les exploiter pour obtenir des informations pertinentes sous une forme précise et compréhensible ?

"Vous ne pouvez manager ce que vous ne pouvez mesurer" Peter DRUCKER

Fondée en 2018, MyHotelStats est une Start Up de Business Intelligence, dédiée aux professionnels de l'hôtellerie, qui a pour volonté première de rendre les données accessibles à toute la chaîne de management d'un hôtel ou d'une chaîne d'hôtel. Son approche est innovante et ses applications sont multiples. En effet, avec MyHotelStats vous pourrez construire vos propres tableaux de bords et analyser en temps réel l'ensemble de votre business pour en avoir une vision claire. Mylène, l'assistant digital, pourra répondre à toutes vos demandes et vous permettra un accès incomparable à la donnée pour prendre les bonnes décisions au bon moment en s'aidant de l'intelligence artificielle. MyHotelStats est entièrement mobile et hébergé dans le cloud, personnalisable à souhait et facile d'utilisation.

La société est dirigée par 2 entrepreneurs, Christopher MEIGNIER, "data scientist" pour le secteur de l'hôtellerie et Dimitri RODRIGUEZ (Alumni Mines d'Ales, promotion 164) exerçant initialement dans le secteur financier/immobilier à Genève.

Un tournant technologique en marche et une demande présente

Le marché de l'hôtellerie, sous toutes ses formes, est en constante augmentation et va faire face dans les prochaines années à une disruption de son économie, notamment liée à ses moyens de gestion et aux traitements de ses données. Avec une taille de marché cible toujours plus grande (45 000 hôtels cibles sur l'Europe) et en constante recherche des moyens de gestions les plus efficaces possibles, il existe une réelle demande de la part des hôteliers. D'ailleurs, nous comptons de plus en plus de partenaires, ce qui nous laisse confiant pour l'avenir. Découvrez-en plus sur notre site internet www.myhotelstats.ai et n'hésitez pas à nous suivre sur LinkedIn.

A très vite !



Dimitri RODRIGUEZ
IG, Alès, 2016

Il est le co-fondateur de MyHotelStats et Chef de projet Développement Immobilier chez Losinger Marazzi.

Ils accélèrent la transformation digitale des entreprises

Co-entrepreneurs depuis l'Ecole des Mines d'Alès, Philippe Pinault et Olivier Ricard n'en sont plus à leur coup d'essai. Après avoir créé blogspirit en 2004 au tout début des media sociaux, ils accompagnent aujourd'hui la vague montante de la transformation des modes de travail et du management dans les organisations avec pour ambition d'apporter à l'Europe un leader mondial.

TALKSPIRIT (www.talkspirit.com) est une plateforme collaborative qui réunit sur un même support le meilleur du réseau social d'entreprise, du tchat, de la visio conférence, des assistants (bots), ... En réunissant en même lieu toute l'organisation, la plateforme renforce la cohésion et le sentiment d'appartenance, facilite le partage et la circulation de l'information, développe la collaboration dans les modes de travail au quotidien. En complétant ou en se substituant à de nombreux outils comme l'email (interne), l'intranet et les autres multiples outils souvent déconnectés les uns des autres, talkspirit apporter une promesse d'expérience de travail plus simple et plus performante pour l'ensemble des équipes. Des bénéfices recherchés par des entreprises saturées d'outils et en difficultés pour intégrer tous ces supports de façon cohérente.



HOLASPIRIT (www.holaspirit.com) est une plateforme digitale support de nouveaux modèles d'organisation et nouvelles pratiques managériales. Encore sur un marché émergent, la plateforme facilite la transformation progressive d'une organisation actuelle décrite sous la forme d'une hiérarchie de personnes et de fiches de postes globalement statiques vers une organisation agile décrite sous la forme d'une hiérarchie de rôles, alignée sur la raison d'être d'entreprise. En permettant plus de clarté sur le "qui fait réellement quoi", en rendant explicite les modes de gouvernance et d'organisation opérant dans l'entreprise, la plateforme permet de libérer la prise d'initiative, responsabiliser les équipes, développer les talents. Holaspirit se pose ainsi comme support des évolutions continue de l'organisation dans un environnement qui nécessite des adaptations permanentes. Une révolution !



Alors que l'innovation numérique a déjà largement révolutionné les modèles d'affaire établis, l'innovation managériale répond à une aspiration sociale forte pour plus de sens au travail, plus d'engagement pour une raison d'être positive de l'organisation. Au final, cette transformation sans précédent de nos modes de travail amènera une transformation fondamentale de nos modes de vie, et donc de la société.

"Avec plus de 600 clients entreprise dans plus de 30 pays, les deux solutions en très forte croissance sont une réponse concrète, et plébiscitée par nos clients, aux géants américains et asiatiques" déclare Philippe Pinault. Déjà classées au niveau du benchmark mondial, les solutions développées par Talkspirit et Holaspirit se distinguent par la qualité de l'expérience proposée aux utilisateurs, la capacité de réactivité et de proximité des équipes face aux besoins des clients et bien sûr par une gestion souveraine des données et de la sécurité.



On parle de Philippe PINAULT (IG, Mines Alès, 2001) et Olivier RICARD (IG, Mines Alès, 2002)

Une ambitieuse stratégie pour 2022

En cette année où elle fête ses 175 ans d'existence, IMT Mines Alès a pris le temps d'interroger son évolution historique, ses pratiques et son environnement pour caractériser sa raison d'être, qui constitue le fil conducteur et le guide de ses actions. Exprimée comme la volonté de donner à ses élèves les meilleures chances de s'accomplir professionnellement pour devenir des acteurs du développement de la Nation en préservant les ressources de la Planète, ce défi permanent a été ensuite décliné pour chaque grand métier de l'Ecole : la formation, la recherche et le développement économique.

Les grands axes de cette stratégie, qui fixe un cap pour l'école jusqu'en 2022, reposent sur la créativité, l'ouverture internationale, l'évolution de la pédagogie et la mise en place de nouveaux partenariats avec des laboratoires d'excellence et avec les entreprises.

Les chantiers principaux s'articulent plus particulièrement autour de :

- Un enseignement constamment revisité pour proposer une pédagogie innovante et en adéquation avec les besoins du monde économique. Ainsi, en janvier 2019, trois nouveaux départements ont ouvert, respectivement dédiés à l'intelligence artificielle, à l'industrie du futur et à l'écoconception des matériaux et des procédés. Ils accueilleront des effectifs d'élèves toujours croissants (+ 300 étudiants à l'horizon 2022).
- L'augmentation des flux d'échanges internationaux avec l'accroissement de l'accueil d'élèves étrangers et des mobilités accrues de chercheurs alésiens vers des laboratoires étrangers. Pour accroître l'attractivité de son enseignement auprès des publics anglophones, IMT Mines Alès s'est donné comme ambition de proposer 7 cursus intégralement en anglais d'ici 2020.
- Une recherche d'excellence au service de la connaissance et de son transfert auprès des entreprises et de la société. Porté par ses trois centres de recherche, l'établissement engage une grande restructuration avec le rapprochement de ses laboratoires d'excellence avec ceux de l'Université et du CNRS, dans le cadre d'Unités Mixtes de Recherche (UMR).

Croisant et renforçant les compétences de chaque partenaire, cette reconfiguration permettra d'acquérir une capacité à porter des projets de recherche de plus vaste envergure, notamment à dimension européenne.

- La refonte des campus, tant dans les espaces de vie quotidienne que dans les équipements numériques autorisant un large accès interactif à la connaissance. La seconde tranche du "grand campus Louis Leprince Ringuet" débutera en avril 2019 et permettra de doter l'école d'un hub créativité. Lieu dédié au bouillonnement des idées, il constituera un terreau d'initiatives, d'innovation, de création de richesses et de développement, pour lequel IMT Mines Alès est porte étendard du groupe IMT.

Pour guider les actions, IMT Mines Alès a identifié quatre valeurs motrices, structurantes dans son histoire presque bi centenaire : l'audace, l'engagement, l'excellence et le partage. *"Ces valeurs partagées constituent des repères auxquels chacun peut se référer pour agir, y compris lors de circonstances difficiles ou imprévues"*, complète Thierry DE MAZANCOURT, directeur d'IMT Mines Alès. Au quotidien, ces valeurs ont été déclinées en principes de management qui visent à engager et à responsabiliser chacun pour une efficacité maximale au service du collectif, *"L'école met en place un système de management basé sur la responsabilité et l'autonomie de chacun. Ainsi, chacun sait ce qu'il à faire et fait ce qu'il sait bien faire, mobilisant son coeur, son intelligence et son énergie au service de la raison d'être de l'établissement"*



La nouvelle stratégie (2018-2022) - détails

IMT Mines Alès a bâti sa nouvelle ambition pour l'horizon 2022. Chaque métier de l'école (formation, recherche, développement économique...) a construit le chemin qu'il propose de suivre pour atteindre cette ambition.

Principaux chantiers stratégiques de l'enseignement :

- Augmenter le nombre d'élèves diplômés : + 300
- Internationaliser le campus avec 7 cursus d'enseignement en anglais (sur 12 cursus possibles)
- Un enseignement révolutionné, appuyé sur les potentialités du numérique avec fourniture de tablettes IPAD à l'ensemble des élèves

Principaux chantiers stratégiques de la recherche :

- Unir notre recherche à celle de laboratoires d'excellence des universités et du CNRS. Devenir la référence nationale dans quelques domaines.
- Monter des laboratoires de recherche appliquée en partenariat avec les entreprises, en nous appuyant sur nos plateformes technologiques de pointe.
- S'investir fortement dans les projets collaboratifs à l'échelle européenne.
- Développer le brevetage de nos inventions et en retirer des ressources complémentaires pour investir dans les sujets en émergence et les innovations de demain.
- Promouvoir la recherche et la formation par la recherche (doctorat-bac+8) à l'école, en nous appuyant notamment sur le réseau des diplômés.

Principaux chantiers stratégiques du développement économique :

- Construire un "hub créativité", espace privilégié unique en Europe, permettant la rencontre et l'échange, au coeur du campus, d'élèves, chercheurs, de porteurs de projets, de créateurs et chefs d'entreprises, autour de projets innovants
- Déployer l'offre d'accompagnement des entreprises à l'innovation sur de nouveaux territoires en partenariat avec d'autres écoles, notamment de l'IMT
- Créer une formation spécialisée sur la reprise et la transmission d'entreprises
- Accroître le nombre d'entreprises partenaires, notamment des chaires et du forum entreprises.

Indicateurs	Evolution visée pour 2022
Nombre d'élèves formés	+ 300
Nombre de cursus délivrés en anglais	+ 7
Nombre de publications scientifiques internationales	+ 25%
Chiffre d'affaires de la recherche contractuelle	+ 30%
Nombre d'entreprises partenaires	+ 150
Taux de pérennité à 5 ans des start-up issues de l'incubateur	Maintien à plus de 90%

Quelques mots du directeur de l'école

Nous vous l'avons promis dans le MinAlès précédent, voici quelques lignes concernant le directeur d'IMT Mines Alès, arrivé l'année dernière, Thierry De Mazancourt :

"Quand Bruno Goubet me l'a fait découvrir, je suis tombé amoureux de cette école. De toute cette énergie magnifique déployée par son personnel et mise intelligemment au service de la plus belle mission qui soit : former la jeunesse". Thierry de Mazancourt, nouveau directeur d'IMT Mines Alès, a pris son poste le 2 avril. Ce cadre dirigeant chez Safran a pu apprécier l'école d'ingénieurs et son action lors de son mandat de président du conseil d'école, poste auquel il a succédé, en janvier 2017, à Patrick Pouyanné, PDG du groupe Total. C'est donc en parfaite connaissance de cause que ce diplômé de l'école normale supérieure et de l'école des Mines de Paris, titulaire d'une agrégation de mathématiques, d'un DEA de physique théorique des liquides et d'un DEA de mécanique théorique, a choisi de poser ses valises dans le Gard. Il prend ainsi la direction d'un établissement avec qui il partage la particularité d'être au croisement des mondes de l'industrie et de l'enseignement supérieur, une caractéristique qu'il apprécie : "Je suis très sensible à ce rôle de développement de l'industrie et d'animation des territoires que l'école assure".

Les missions de l'école se placent, en effet, en interaction constante entre l'enseignement, la recherche, la création d'entreprises et les acteurs du développement industriel. De son côté, Thierry de Mazancourt possède une solide expérience de l'industrie sans être ignorant du monde de l'enseignement supérieur et de la recherche. Au fil de ses différentes affectations, il a ainsi été PDG de Safran Consulting directeur des études stratégiques du groupe Safran, directeur de cabinet du ministre délégué à la



recherche et l'enseignement supérieur et conseiller du 1^{er} ministre pour les affaires industrielles, la recherche et l'environnement.

Une carrière dense et une expérience polyvalente qu'il souhaite mettre au service du développement d'IMT Mines Alès : "Je suis très heureux de pouvoir poursuivre et développer l'œuvre de Bruno Goubet au sein d'une équipe performante avec un personnel dont la motivation et l'engagement ont fait de l'école ce qu'elle est aujourd'hui, avec de multiples atouts. Combiner nos énergies avec celles de l'IMT et du territoire pour offrir aux élèves les meilleures chances de s'accomplir professionnellement est le plus beau et le plus motivant des projets"

Forum des entreprises 2019

Chaque année, IMT Mines Alès organise avec l'ENSCM, un forum commun au Parc des Expositions de Montpellier.

Peut-être envisagez-vous à plus ou moins long terme de développer vos équipes par le recrutement d'ingénieurs ? Nous ne pouvons que vous inciter à retenir le 14 Novembre 2019, date à laquelle IMT Mines Alès, école d'ingénieurs généralistes, membre de l'Institut Mines Télécom (premier groupe des grandes Écoles d'Ingénieurs et de Managers de France), organise son 15^e Forum des Entreprises.

Les dernières enquêtes de placement montrent que 64% de nos élèves ont une ou plusieurs propositions d'embauche avant la fin de leurs études et que 94% d'entre eux sont en poste moins de 4 mois après la sortie de l'École.

Le Forum des Entreprises, c'est donc le moyen privilégié de les rencontrer très peu de temps après la rentrée et de les intéresser à votre entreprise et vos projets.

C'est aussi le moyen cette année, de rencontrer des profils plus confirmés au cours de speed meetings organisés pour l'occasion.

Si vous êtes intéressé, vous trouverez plus d'infos sur le site <https://forum-entreprises.mines-ales.fr/> ou en contactant forum.entreprises@mines-ales.fr (04.66.78.51.01)



L'école a fêté ses 175 ans

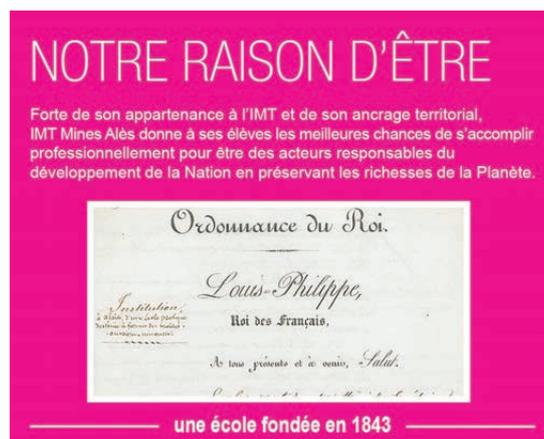
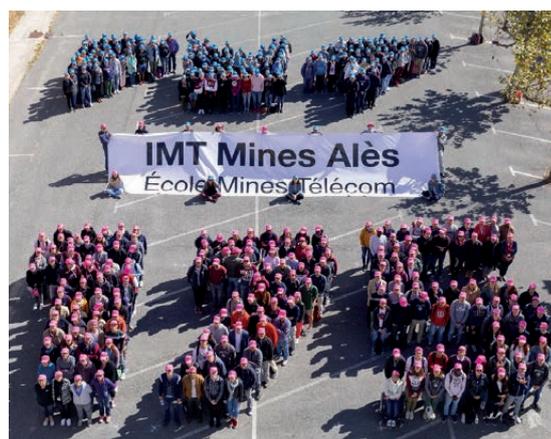
Le 22 septembre 2018, IMT Mines Alès a fêté ses 175 ans d'existence.

Au-delà de l'aspect festif, cet anniversaire a été l'opportunité de :

- s'interroger sur l'évolution historique de l'école, ses pratiques et son environnement, pour caractériser sa raison d'être qui constitue le fil conducteur et le guide de ses actions
- d'identifier les valeurs qui nous animent.

Des événements ont également permis de :

- Offrir à la population alésienne la possibilité de redécouvrir "son" école avec la Journée Portes Ouverte le 24 novembre et l'exposition "175 ans de science et de créativité pour inventer un monde durable".
- Partager des moments conviviaux personnels/élèves avec notamment la prise de la photo aérienne "175 ans"



TechTheFutur, un booster de projet essentiel

Fort du succès des précédentes éditions, IMT Mines Alès développe son programme d'accompagnement TechTheFutur.

TechTheFutur a pour objectif de soutenir et d'accélérer le développement de projets innovants des TPE, PME et startups en manque de moyens et de visibilité. Pour cela, IMT Mines Alès, les partenaires et organisateurs se mobilisent pour fournir les outils nécessaires à leur réussite.

Comment se déroule le programme ?

TechTheFutur se présente sous la forme d'un appel à projet. L'objectif est de sélectionner 10 projets de développement technologique d'entreprises qui devront par la suite présenter :

- leur idée de produit fini et la technologie à développer ;
- le point d'avancement de leur projet et leurs besoins à fédérer ;
- l'ambition du projet : objectifs pour l'entreprise (contrats, clients, emplois).

En étant sélectionné, ils peuvent ainsi participer au programme et être pris en charge.

Durant un week-end, et sous les conseils des meilleurs experts innovation régionaux et nationaux, les entrepreneurs mettent à plat leur idée et laissent place à la créativité accompagnés d'un groupe de 5 à 6 élèves. TechTheFutur assure une mixité des profils : chacun déploie ses connaissances et compétences en faveur de l'autre.

Après ce week-end d'accélération, les 3 meilleurs projets sélectionnés réalisent pendant 5 semaines une mission de création de produits ou de services innovants dans le but de proposer un prototype de démonstration.

Le projet de l'entreprise sélectionné est pris en charge par le programme TechTheFutur.

Dates des prochaines sessions :

- 21 et 22 Septembre Gard Rhodanien sur 3 thématiques Orano rassemblées sous la bannière de "Solutions pour milieux industriels à fortes contraintes humaines et techniques" à savoir :

- Assistance à la vision des opérateurs
- Nettoyage d'internes de procédés
- Capitalisation d'expertises et transmission des savoir-faire.

Ouvert uniquement aux entreprises et porteurs de projet des départements 84, 30, 07 et 26.

- 12 et 13 Octobre à Montpellier : santé, numérique, mécatronique.

Ouvert uniquement aux entreprises et porteurs de projet de l'Hérault.

- 9 et 10 Novembre à Nice : santé et ville intelligente
- 11 et 12 janvier à Avignon
- 1 et 2 février à Maroc Fès en partenariat avec Montpellier Méditerranée Métropole
- 14 et 15 Mars à Carcassonne
- 25 et 26 Avril à Agde
- 16 et 17 Mai à St Dié des Vosges avec IMT Grand Est

Retenez d'ores et déjà les dates des prochains appels à projet et inscrivez-vous dès maintenant sur <http://entreprendre.mines-ales.fr/acceleration/techthefutur/>.

L'occasion pour vous de booster votre projet !



#TechTheFutur

Le programme de soutien et d'accélération
dédiés aux porteurs de projet, aux TPE, PME et aux startups technologiques et industrielles.
Candidatez et inscrivez vous gratuitement sur entreprendre.mines-ales.fr/acceleration/

Urgence Climatique : les élèves de conscience immédiate et d

En réponse au phénomène mondial des manifestations étudiantes pour le climat, les élèves d'IMT Mines Alès, soutenus par l'école, optent pour un mouvement de sensibilisation, de réflexion et d'action au long cours. Les thèmes de la conscience environnementale et écologique, de la citoyenneté et du développement durable y sont traités. Le top départ a été donné le vendredi 3 mai sur le site de Clavières avec la première Journée Ingénieur Citoyen... et responsable.



L'initiative est venue d'eux. Eux, ce sont des élèves ingénieurs d'IMT Mines Alès convaincus que l'urgence climatique existe et impose une mobilisation immédiate et durable. Que la conscience écologique et citoyenne n'est aujourd'hui plus une option mais une obligation. Que la lutte contre le dérèglement climatique et la destruction du vivant doit devenir la règle.

Réunis au sein d'un groupe baptisé Le Mouvement-IMT Mines Alès, ils ont donc proposé à l'école l'organisation

d'une journée dédiée à ce thème. Leur objectif : mobiliser le maximum d'étudiants et l'école pour le développement durable et l'éthique écologique.

Toujours à l'écoute des initiatives des étudiants et déjà sensible à ces questions, l'école a libéré une journée complète à l'emploi du temps et en a confié l'organisation aux étudiants, en collaboration et sous la responsabilité de Michel Ferlut, directeur des études, et Thierry de Mazancourt, directeur d'IMT Mines Alès.

Ouverte aux étudiants et au personnel, cette journée s'est inscrite dans "une démarche éthique vraiment globale. La question de l'ingénieur citoyen est désormais une question centrale et il faut que les élèves prennent conscience des enjeux sociétaux de l'urgence climatique. Ils doivent - nous devons tous - se poser les bonnes questions".

Pic pétrolier, Pacte finance-climat, états des forêts et des océans, accès à l'eau...

Vendredi 3 mai, de 10 heures à 17 heures, s'est déroulée la Journée Ingénieur Citoyen, première du nom.

En matinée, après une présentation du contexte général (grèves et manifestations des étudiants pour le climat,



ils s'engagent pour une prise des actions durables

appels et rapports des scientifiques), de la dynamique engagée par l'école et de la raison d'être du Mouvement-IMT Mines Alès, des groupes d'élèves et de personnels de l'école se sont réunis autour d'un animateur pour travailler et échanger sur les thématiques retenues : l'écologie relationnelle, le climat, l'énergie, la biodiversité l'accès à l'eau, la croissance démographique,... Recherche d'informations, synthèse, échanges et débats ont permis à chacun des groupes de creuser la thématique, d'en mesurer les enjeux et de produire un point de vue livré en fin d'atelier lors d'une restitution globale.

Le premier jalon du Mouvement-IMT Mines Alès en faveur du développement durable

Travail de groupe l'après-midi également autour des questions plus ciblées : "Notre formation d'ingénieur nous permet-elle d'appréhender correctement ces enjeux tant dans notre futur métier que dans notre rôle de citoyen ?", "Concrètement, que puis-je attendre de mon école d'ingénieur concernant ces enjeux ?" et, surtout "Quelles suites donner à cette journée ?". Car l'objectif des organisateurs est bien, au-delà des vertus de la sensibilisation au développement durable et de l'éveil des consciences écologiques et citoyennes, d'inscrire cette première journée dans un mouvement productif et durable. "Un des objets des manifestes étudiants en faveur du climat, c'est l'adaptation au territoire. Ici, l'école travaille avec et pour nous autour de ces enjeux. Nous nous sentons soutenus et en capacité de participer à l'élaboration de réponses concrètes, par l'action et la formation, à l'urgence climatique", confirme Sam ALLIER, élève en 2^e année, Département Environnement, Énergie, Risques et organisateur.

LE MOUVEMENT-IMT MINES ALÈS, ILS LE SUIVENT

Victor Dauchez, élève en 2^e année

"Ce mouvement est nécessaire à l'accélération de la sensibilisation des étudiants sur le climat. Que ce projet soit relié ou non aux manifestations étudiantes qui ont lieu dans les rues n'est pas important pour moi. Ce qui est important, c'est ce qu'on veut dire en amphi devant les gens et de les faire réagir et prendre conscience de plusieurs choses : de la situation climatique actuelle ; de la vitesse à laquelle ça évolue ; du fait que si on attend les autres (gouvernements, industries...) pour bouger, il sera trop tard, parce que tout est bloqué partout par les lobbies. On doit donc agir nous-mêmes pour faire avancer les choses. Cette journée - et ce mouvement plus largement - permet de faire se questionner un public cultivé et consciencieux sur des enjeux d'une importance cruciale."

Antoine Spanier, élève en 2^e année

"Il fut un jour où je devais trouver ma voie, mon domaine, celui dans lequel j'allais exercer mes compétences. Pour me guider, j'ai cherché autour de moi, j'ai regardé le monde comme je le pouvais et j'ai cherché d'autres points de vue. Ce qui m'a alors frappé, c'est l'état réel de notre société. Comment imaginer un avenir où je pourrais exercer mes compétences alors qu'il apparaît que cet avenir n'a rien de certain. C'est pour cela que je m'engage aujourd'hui dans ce mouvement. Pour partager ce sentiment, comprendre que je ne suis pas le seul à le ressentir et aider ceux qui pensent encore qu'ils sont seuls."



Répare Café :

Des élèves ingénieurs d'IMT Mines Alès s'impliquent pour le Développement Durable

Après deux ateliers tests en 2017 et 2018, le Répare Café d'Alès était en sommeil. Rebooster cet atelier de réparation et de bricolage, installé à la Boutique solidaire dans le quartier populaire de Rochebelle, tel est le défi d'Alexandra Canet, My-Tuyên Ngo et Gwendoline Sachs, trois élèves en première année. Cette action de bénévolat menée à l'extérieur de l'école entre dans le cadre de leur Projet d'Engagement Personnel (PEP).

Parce qu'elles avaient envie de s'impliquer concrètement dans une action en faveur du développement durable, Alexandre, My-Tuyên et Gwendoline se sont intéressés à la vie d'objets, qui souvent réparables, finissent dans nos poubelles déjà trop pleines. Elles ont commencé par contacter l'antenne gardoise de l'association Les Petits Débrouillards Occitanie, qui bénéficie du financement du Commissariat général à l'égalité des territoires, du conseil départemental du Gard et d'Alès Agglomération. Ce mouvement national d'éducation populaire à la science et par la science est engagé dans une campagne d'éducation aux transitions écologiques et sociales. Très intéressé par le projet et par la réouverture de l'atelier, les Petits Débrouillards propose un partenariat : à elles la communication et le recrutement de bénévoles, à l'association la coordination générale (planification des ateliers, prêt de matériels). Le projet a séduit également le Collectif "animateurs 30", impliqué dans le quartier via une cantine solidaire et une épicerie associative, qui a mis à disposition gracieusement le local.

Côté communication, Alexandra My-Tuyên et Gwendoline n'ont pas chômé : page facebook, flyers, communication auprès des médias régionaux et, le jeudi 14 mars, pour la première ouverture du Répare Café, plus de vingt-cinq personnes se présentent.

Entrainés dans le mouvement, d'autres élèves d'IMT Mines Alès rejoignent l'équipe bénévole : Ael LE CHAUFF,

en 2^e année Mécatronique et Christophe BLANC, en 1^{re} année alternance Mécatronique, passionnés par la rétro-ingénierie, apportent avec enthousiasme leurs compétences.

Tous sont unanimes : "cet atelier constitue une formidable opportunité pour apprendre et cette action participe à un engagement pour le développement durable qui est obligatoire aujourd'hui". Alexandra Canet et Gwendoline Sachs poursuivront d'ailleurs leur formation dans la spécialité "Environnement, énergie et risques".

Pour l'heure et chaque deuxième jeudi du mois, tous se retrouvent au sein du Répare Café pour accueillir le public. Des sessions de quatre heures où, expliquent-ils, "on discute, on cherche à comprendre comment ça marche et on répare". Café, thé et gâteaux sont aussi à disposition. Lors du premier Répare Café, la moitié des objets soumis à leur intervention - beaucoup de petit électroménager et de matériels high-tech - a pu être réparée. Meubles, vêtements ou tout autre petit bricolage sont également pris en charge. Face au succès, une interface d'organisation interne est en cours d'élaboration et ils cherchent des bénévoles pour la développer. Enfin, au-delà de l'atelier et de leurs préoccupations écologiques, ils militent pour ce qui est aussi un temps de rencontre convivial et un maillon fort de lien social.



La 16^e édition de la Meuh Folle

Pour sa 16^{ème} édition, le Festival de la Meuh Folle a encore été une réussite grâce aux bénévoles passionnés se repassant le flambeau d'année en année. Pour cette édition, ce ne sont pas huit mais neuf artistes qui se sont partagé la scène sur deux soirs, mais la Meuh Folle ne serait pas la Meuh Folle sans son sound system (Bhale Bacce Crew cette année) qui anime le camping le samedi après-midi.

Nous nous voulons d'organiser un événement chaque année plus créatif, plus éco-responsable, plus proche de la région, en un mot : un festival en constante évolution !

Organiseurs, bénévoles, étudiants

Chaque année, neuf étudiants de l'école des Mines constituent le noyau de l'organisation : le bureau du festival. Autour de ce noyau dur, viennent se greffer dix pôles d'organisation (village associatif, snack, camping etc...), tenus par deux ou trois étudiants et auxquels viennent s'ajouter un certain nombre de volontaires.

L'impact sur la vie du campus est considérable puisque tout au long de l'année précédant le festival, dès la fin de l'édition précédente, ce sont près de 25 élèves qui s'investissent grandement dans l'organisation en amont. Un vrai challenge pour des étudiants qui doivent trouver un juste milieu entre les cours et l'organisation d'un événement de grande ampleur et à fortes responsabilités. Et le jour du festival se sont plus de 200 bénévoles qui se mobilisent afin d'assurer le bon déroulement du festival !

Une année, un projet !

Chaque année nous avons à cœur de réaliser des projets "homemade" grâce aux petites mains bénévoles des étudiants. Après la construction de toilettes sèches avec des palettes en 2017, la transformation d'une caravane en une loge pour artiste l'année dernière, cette année c'est une borne de rechargement de portables solaire qui a surpris nos festivaliers ! Cette année, grâce à notre partenariat avec l'ITEP (Instituts Thérapeutiques Éducatifs et Pédagogiques) d'Alès, qui fait en sorte de réintégrer

des jeunes en décrochage scolaire, nous avons également pu offrir à nos festivaliers un coin chill avec ses bancs et table basse en palettes et son jeu de dame géant.

Un événement de proximité

La présence du Festival de la Meuh Folle sur le territoire Alésien permet d'animer notre région et de proposer une scène pour les musiques actuelles dans le Gard. Nous nous efforçons ainsi de travailler avec des entreprises et des partenaires locaux. De plus, grâce à notre village associatif et notre tremplin musical nous mettons en lumière les talents de notre région. En effet, chaque année un groupe d'artistes local est choisi pour faire l'ouverture du festival le vendredi soir, cette année The Natural Seed a pu ouvrir le bal.

Il est maintenant temps pour nous de passer le flambeau à la prochaine génération, en espérant que notre festival ait encore de longues années devant lui et que de nombreuses générations d'emayens puissent faire partie de cette belle aventure.

La Meuh Folle c'est encore demain et on ne lâche rien !

CONTACT

Mail : contact.meuhfolle@gmail.com

Site web : www.meuhfolle.com

Facebook : Festival de la Meuh Folle

Instagram : [festival_meuh_folle](https://www.instagram.com/festival_meuh_folle)

Snapchat : [meuhfolle](https://www.snapchat.com/add/meuhfolle)



Tsiky Zanaka, des projets pleins la tête

Cette année encore, Tsiky Zanaka a été présent lors des événements associatifs de l'école afin de mener sa collecte de fonds.

En effet une vingtaine d'étudiants ont été présents pour la tenue de vestiaires - au gala ou soirées BDE - mais aussi pour nourrir les participants aux événements sportifs et artistiques de l'école. Nous avons aussi monté des dossiers afin d'être subventionnés, puis une collecte en ligne sur Ulule.

Un moment marquant de l'année a été l'obtention des trophées de l'étudiant qui reconnaît notre travail et la solidité de nos projets.

En effet cette année deux projets seront à nouveau menés par 18 étudiants au départ pour Madagascar. Un groupe va ainsi poursuivre le projet de construction de salle de classe de nos prédécesseurs à Anosiarivo, et un second groupe contribuera à la mise en place d'un éco-village dans le quartier d'Androvakely par le biais de la construction d'un atelier permettant de favoriser les activités des villageois ainsi que leur indépendance économique.

Ces deux projets ont été montés par des groupes locaux qui nous ont sollicités pour leur venir en aide, nous sommes donc impatients d'aller découvrir la culture malgache ainsi que des secteurs de travail qui nous sont peu familiers.



En 2020, le Cartel est Alésien

En effet, la prochaine édition de l'emblématique compétition sportive des mines se déroulera dans le Gard.

Pour les néophytes, le cartel est un événement sportif et festif regroupant près de 1800 étudiants français et européen chaque année. Durant ces 3 jours de ferveur absolue, les élèves ingénieurs s'affrontent tant sur des sports collectifs qu'individuels, en passant par des concours de Disc jockeys et de Pom Pom girl !

Chaque année, des sports invités sont mis à l'honneur, il s'agissait l'année dernière de l'esport, représenté par Fifa, et de l'escalade qui figurera désormais parmi les sports permanents !

Malgré une défaite malheureuse en terre albigeoise, les jeunes emayens ont su saisir l'envergure du Cartel et s'attèlent désormais à son organisation. Aux travers du fonctionnement standard d'une association, c'est une cinquantaine d'Emayens déterminés qui préparent tous les aspects de cet événement si particulier pour l'école et la ville. Logement, sécurité, restauration, hébergement, gestion des tournois, promotion de l'handisport et du développement durable ne sont qu'une partie des nombreuses facettes à prendre en compte.

Gurvan SÉVENOU, président de l'association, se confie : *"Arriver à coordonner l'ensemble des informations et des intervenants est un vrai défi, que nous ne saurions relever sans l'aide de l'école, la mairie, et l'implication sans faille de nos membres !"*

L'effervescence et le dynamisme de la rencontre ne manquent pas d'attirer les sponsors, sans qui l'événement ne saurait avoir lieu. Les entreprises peuvent ainsi voir

leur logo apparaître sur certains goodies, voire même obtenir une place de choix lors du discours de remise des récompenses, nous explique Mathilde, responsable partenariat : *"Ce qui rend les partenariats si bénéfique pour les entreprises est notre public, à la croisée entre le consommateur et le futur actif. De plus il n'est pas rare que de anciens élèves possédant une entreprise désirent soutenir l'événement, la solidarité entre élèves est une valeur forte de l'EMA !"*

Enfin, quoiqu'en dise les détracteurs de la plus belle mine de France, nos capitaines sportifs sauront donner aux Emayens les armes nécessaires pour vaincre à domicile !!



CARNET ROSE

Mines Alès Alumni félicite les heureux parents et souhaite que du bonheur aux familles pour les années à venir.



Félicitations à François ROUX (IG, Mines Alès, 2005) et sa compagne pour l'arrivée de Léon le 1^{er} Novembre 2018 à Paris avec 3 nationalités (Français et Canadien via son papa et Finlandais par sa maman) !



L'arrivée d'un garçon a également été fêtée dans la famille OLIVARI ! Thibaut OLIVARI (IG, Mines Alès, 2006) accueille avec sa femme le petit Willow !



**Vous avez la passion de construire ?
Venez donner vie à vos idées !**

Nous vous attendons :

- Ingénieurs recherche et études
- Ingénieurs travaux
- Responsables d'exploitation
- Coordinateurs chantier

LAFARGE

H A member of LafargeHolcim

www.lafarge.fr
www.lafargeholcim.com



SOPREMA
ENTREPRISES

ETANCHEITE
COUVERTURE
BARDAGE

AGENCE DE PARIS
01 46 88 05 20
travaux-paris@soprema.fr

62 rue Transversale • 92238 GENNEVILLIERS • www.soprema-entreprises.com

Imerys Ceramics France
Site des Kaolins de Bretagne

Lanvrian - 56270 Ploemeur
Tel. +33 (0)2 97 86 16 16 - Fax : +33 (0)2 97 86 16 11
www.imerys-ceramics.com - info@imerys.com

Kaolin
émaill pour carrelage, sanitaire, réfractaire ...

Mica
Enduit, peinture, vernis ...

Sable & Quartz
Enduit extérieur, mobilier urbain, pavés autobloquants, sables et quartz décoratifs ...




**Hydraulique
Transmission
Manutention**

Réparation et maintenance Hydraulique PL,
TP et Industrielle

Réparation et équilibrage de Transmissions par cardan

Réparation et négoce d'accessoires
de Manutention

HTM - 4 rue René Gomez - 34420 VILLENEUVE LES BÉZIERS
Tél. : 04 67 09 29 90 - Fax : 04 67 09 29 91
htm.beziers@wanadoo.fr

Pour Jean-Louis SORIANO (98^e - 1950)

ADIEU SORIANO

Hélas, trois fois hélas ! Tu t'en vas Jean-Louis,
Je t'ai connu jadis à l'Ecole des mines,
Tu jouais au basket pour combler ton ennui
Tu avais du culot et l'humour qu'on devine !

Avec Coérol, ton copain de promo
Vous formiez un duo qu'on trouvait sympathique ;
Voudrais dire autre chose et sont vides mes mots,
La tristesse me prend, un chagrin authentique.

Il me revient encor quelques bons souvenirs :
Tu étais près de moi quand la table était prête,
Attentions impatientes la pitance à venir,
Pour toi c'était trop peu, piquant dans mon assiette.

Pour le chahut aussi tu franchissais le pas,
Tu charriais le Crespo disant : "*Ca me démange !*"
On cherchait le coupable, on ne le trouvait pas,
Toi jouant l'innocent au visage d'un ange !

Mais tout cela est loin, tu le sais Soriano
Le destin a frappé sans éviter le pire,
Demain nous trouverons ton nom dans les journaux
Mais dans l'ombre, en sourdine, on entendra ton rire..

On pense à sa famille, à ceux qui l'ont aimé.
A l'immense douleur qui soudain les écrase,
Au silence pesant, à ce deuil essaimé.
On ne sait plus quoi dire : à quoi bon d'autre phrase ?

Adrien CANNAMÉLA, Promotion 1951

Décès

M. Frédéric VOLLE (14^e - 1993)
8 mai 2018

M. Lucien BAGARRE (102^e - 1954)
Août 2018

M. René BREMOND (5^e - 1984)
Le 13 octobre 2018

M. Jean-Louis SORIANO (98^e - 1950)
Le 19 décembre 2018

M. Jean-Marie DEVOT (115^e - 1967)
Le 31 décembre 2018

M. Ferdinand NDINDA NDINDA (10^e - 1989)
Le 16 janvier 2019

M. Guy PAJEAN (137^e - 1989)
Le 28 mai 2019

M. Pierre DEBLAIS (100^e - 1952)



Pour Jean-Marie DEVOT (115^e - 1967) (1943 - 2019)

"Je vous parle d'un temps que les moins de ne peuvent pas connaître ..."

L'histoire a commencé il y a longtemps.

C'était dans une salle d'étude enfumée et l'odeur d'un dortoir exigü de "L'ESCHOULE" (non ce n'est pas de la novlangue !) rue d'Avéjan : L'École des Mines d'Alès.

En ce temps-là il y avait des mines, et nous revenions tous de notre stage préliminaire à la mine. Ce fut d'abord la période des traditions et de ses chansons, les sorties géologiques dans les Cévennes, l'étude des "plagioclases" avec Dédé, les pitreries pour la baronne et la baronnette qui habitaient l'appartement d'en face. Je le revois, en blouse grise, tourner rageusement la moulinette de l'unique calculatrice mécanique de l'école !

L'année suivante nous avons eu l'honneur d'inaugurer les nouveaux locaux de l'école à Clavières. C'était du standing !! Des chambres et des études de quatre élèves et je partageais la sienne. Le programme d'enseignement changea aussi du fait de la fermeture programmée des mines, et de la désindustrialisation que nous connaissons. L'environnement des élèves changea également. Un flirt s'appelait "une maman" et l'école d'infirmières à proximité était un sésame pour ces prospecteurs dans l'âme !

Cette camaraderie estudiantine vit son terme en 1967 par le départ vers la vie professionnelle, après avoir rempli nos obligations militaires, en coopération, en Afrique pour la plupart.

Cinq ans plus tard, les premières "retrouvailles" furent organisées autour de la piscine à l'école de Clavières. Les "mamans" étaient devenues des mères, les petits étaient là ! Chacun racontait son parcours avec force d'anecdotes. Tout cela faisait un sacré tableau de famille comme on en voit dans les films.

C'est de là que parti le germe qui transforma la camaraderie en un sentiment d'amitié, avec des liens suffisamment forts pour parler de cercle de famille. Jacques et sa femme Babou s'investirent

comme gardiens de nos traditions et dépositaires de nos valeurs faites d'amitié sincère et de confiance. Sans chis chis, sans manières. Ils veillèrent à animer ces retrouvailles qui devinrent annuelles. Et les anecdotes embellissaient d'année en année !!

Animer, c'est donner une âme. Celle qui nous unit est belle et chaleureuse, et la peine que l'on éprouve, quand il en manque un autour de la table, ne s'exprime pas par des mots. Elle vous serre la poitrine en silence.

Cher Jean Marie, "le crabe" t'a brutalement dévoré ; tu nous as quittés le 31 décembre 2018.

Tu étais une forte personnalité et un personnage. Tu étais venu de "là-bas" de l'autre côté de la Méditerranée. Tu en portais la fierté, l'accent et la gestuelle. Ton enfance d'abord ; les étés, vêtu d'un simple maillot de bain ; l'école, sous la férule des pères blancs. Ensuite, la place centrale de la famille ; "pater familias" méditerranéen, la mère, les enfants. Ton parcours professionnel, dans une grande entreprise de BTP, est à l'image de ta gestuelle : tu passais redresser les agences qui tournaient mal et rétablir de la marge bénéficiaire : Montpellier, Perpignan, Bordeaux, ...

Ton souvenir, lui, est plein d'éclats de voix et est bien vivant. Dans le ciel du mineur les étoiles brillent plus, elles sont plus proches. Je sais que la tienne est le grand soleil qui a illuminé ton enfance. Tu nous en parlais avec tant de verve, de gestes et de flamme.

Ce n'est pas la nostalgie d'un passé, mais bien le contenu qui fait une vie : *"De tous les besoins de l'âme humaine, il n'y en a pas de plus vital que le passé."* (Simone WEIL - L'Enracinement - 1943)

Salut Jean Marie, nous gardons précieusement les pépites que tu nous as laissées dans nos âmes d'Eschouliers, sous notre carapace cabossée de Papès. Comme Harpagon, en cachette, nous allons les caresser. C'est notre trésor.

Gilbert GAVA, Promotion 1967

Pour René BREMOND (100^e - 1984) (1952 - 2018)

L'influence de René (Jr) sur mon destin :

- fils de René qui a présidé l'amicale pendant pas mal d'années en succession du Général Casso (Pompiers de Paris),
- ancien technicien supérieur, ayant boursingué sur divers chantiers de BTP, notamment sur pays "arabes" (Lybie ...).
- super condisciple lors de notre projet industriel de fin d'études en 1984 à l'ANRED à Angers (anecdote : m'a permis de passer en un quart d'heure du noeud de cravate hyper compliqué de mon paternel, que je ne réussissais jamais, à un beaucoup plus simple aussi symétrique et qui me sert encore parfois lorsque je dois me coltiner une réunion officielle quelques 34 ans après ... et dont mon Père se sert aussi...)
- garçon d'expérience avec qui nous avons formé un excellent binôme.

J'ai eu par la suite l'occasion d'apprécier sa compétence organisationnelle comme représentant de l'amicale en IDF, notamment pour la Sainte-Barbe.

Ensuite les avatars géographiques de ma carrière m'ont éloigné de René (Jr).

Je tenais donc à le saluer une dernière fois.

René Brémond (Jr), tu nous manques déjà comme tant d'autres glorieux anciens ...

"So long", repose en paix.

Thierry ROUET, Promotion 1984

Tout au long de l'année, Mines Alès Alumni et ses partenaires de Mines Plus vous propose de participer à de nombreux rendez-vous dans la France entière. Bénéficiez des services d'un réseau exclusif de plus de 27 000 diplômés dans une ambiance chaleureuse et conviviale. Avec plus de 75 évènements, nous vous permettons de renouer avec les Alumni du monde entier. Voici les évènements auxquels vous avez la possibilité de participer tout au long de l'année !

AFTERWORK

Dans une ambiance conviviale, les Alumni se retrouvent par région à l'occasion des Afterwork : l'opportunité de vous réunir le temps d'une soirée après le travail.

ALUMNI INSIDE

Objectif: renforcer le réseau à travers des soirées dans des lieux incontournables, habituellement inaccessibles, avec des activités mémorables ! Au programme pour 2019 : visite Google France, le salon du Bourget et bien d'autres..

JUBILÉ DE PROMO

Un week-end, un lieu et des promotions en 9 ! Cette année, il rassemble plusieurs promotions sous un même toit pour revivre les années école. Un objectif: renforcer le réseau des diplômés !

ALUMNI CARRIERE

Objectif stratégique prioritaire pour 2019, le service Alumni Carrière permet aux élèves et diplômés en veille ou en recherche d'emploi de disposer de moyens nécessaires à la poursuite de leur carrière.

WELCOME PARTY

A la sortie de l'école, chaque Alumni est associé à un groupe régional avec lequel il sera amené à créer des liens tout au long de l'année. Pour faciliter l'intégration de ces nouveaux membres, Mines Alès Alumni prépare une soirée mémorable...

SAINTE BARBE

Patronne des mineurs et fêtée selon la tradition en décembre, cet évènement incontournable chez les EMAYens est un rendez-vous annuel en région. Nos bureaux régionaux mettent un point d'honneur à vous préparer une journée/soirée chaleureuse et conviviale à cette occasion !

COMMUNAUTÉ



Plus de **8000** alumni
Mines + : **3** associations solidaires

ENTREPRISES



2840 sociétés référencées
74 entreprises créées

CARRIERE



400 offres exclusives Mines +
20% ont trouvé un emploi grâce
au réseau

ÉVÉNEMENTS



90 manifestations par an
7 groupes professionnels
12 groupes régionaux

RÉSEAUX



1 site internet



1313
likes



2677
membres



937
abonnés



26 278
vues



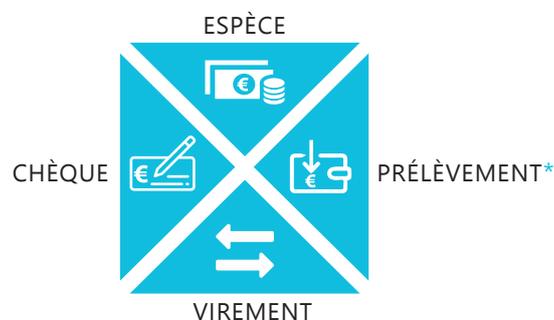
VOS COORDONÉES

Nous vous invitons à vérifier que les informations que vous nous avez transmises sont à jour afin d'avoir les renseignements nécessaires pour l'annuaire, les newsletters, ... Rendez-vous dans votre rubrique « Profil » du site mines-ales.org. Si vous avez oublié vos identifiants ou si vous vous connectez pour la première fois, cliquez sur « demander un mot de passe » sur la page d'accueil.

Vous préférez nous faire parvenir vos modifications par courrier ? Merci de nous envoyer vos modifications à l'adresse : Mines Alès Alumni, 572 chemin du Viget, 30100 ALÈS.

COTISATION

Diplômé en activité	80 €
Élève / poursuite d'étude	50 €
Retraité / recherche d'emploi	50 €
Jeune diplômé	20 €
Veuf ou veuve de diplômé	20 €



Depuis l'instruction fiscale 5B-27-05 du 13/10/2005, les cotisations aux associations d'anciens élèves n'ouvrent plus droit à réduction d'impôt.

* Les membres ayant opté pour le prélèvement automatique de leur cotisation ont été débités début avril.

SUIVEZ-NOUS !



Organization &
Business Transformation

Operational
Strategy

Operational
Excellence

10

années d'expertise dans le conseil en stratégie et management

CYLAD Consulting est un cabinet de conseil en stratégie et management en forte croissance au service des Directions Générales et Opérationnelles, reconnu comme acteur de premier plan de la gestion de projet/ programme, la transformation d'organisations et l'efficacité opérationnelle dans les secteurs Aéronautique, Défense et Pharma-Santé.

Fort de ses 80 collaborateurs et 8 associés, CYLAD est reconnu pour sa capacité à engager l'expertise de ses consultants au service d'un travail de co-construction avec ses clients, à œuvrer aussi bien à des niveaux de direction qu'avec des équipes opérationnelles.

Basé en France, en Allemagne et en Suisse, CYLAD, en plein développement international, vient d'ouvrir un nouveau bureau en Australie. En pleine croissance, le cabinet vise la taille de 100 consultants en 2019.